

KVALITETSREDOVISNING
ARKENS FÖRSKOLA
HÖLLVIKENS FÖRSAMLING

Kvalitetsredovisning för 2009 Arkens förskola Höllvikens församling.

Beskrivning av verksamheten.

Förskolan Arken består av 27 barn i åldrarna 1-5 år. Verksamheten är öppen mellan 6.50 och 17.30 och drivs i svenska kyrkan Höllvikens församlings regi. Barnen är uppdelade i tre grupper under tiden vi har grupp tid så att alla barn kan tillgodogöra sig vad som erbjuds för aktivitet på det enskilda barnets nivå. Varje dag har olika teman. De olika dagarna har vi svenska språket, utedag, gymnastik och rytmisk skapande och kyrkobesök med någon text som är aktuell. I varje samling ingår alltid en bön och någon kristen musik. Alla barnen har utevistelse minst en halv timme under förmiddagen och en timme under eftermiddagen då vi tror att under utevistelsen och dess möjligheter till att använda sin motorik gör det lättare att tillgodogöra sig kunskap och ta till sig information om man har rört på kroppen lite. Varje dag har alla barn en stund då de vilar de yngre barnen i vagnar. Det finns alltid personal närvarande bland barnen och de lite äldre barnen sitter och lyssnar till en saga eller en CD med en personal. Barnen som är lite äldre (3år) har en samling i kyrkan minst en gång i veckan då de samtalar om veckans bibeltext ur barnens bibel eller någon annan litteratur som är skriven för deras nivå. En gång i månaden har alla barnen en gudstjänst i kyrkan tillsammans med öppen verksamhet. Vid 2-3 gånger per termin har vi kvällsgudstjänst som vi avslutar med lite mat på förskolan. Detta är uppskattat av alla och vi har stor uppslutning nästan varje gång. Vi firar alltid 2-3 söndagar per termin som upptakt eller avslutning det brukar vara något tema t.ex. påsk advent .

Rutiner för kvalitetsarbetet och underlaget för redovisningen

Allt vårt arbete redovisas genom att vi planerar vårt arbete i de olika grupperna som vi sedan delger föräldrarna dels skriftligt dels muntligt vid ett föräldramöte. Varje föräldrapar har också möte med ”sin pedagog” varje termin då vi går igenom muntligt och skriftligt var barnet står i utvecklingen och vad vi skall ha för mål till nästa gång. Planeringen som gäller övrig verksamhet tar vi upp på ett planeringsmöte under våren för höstterminen och runt jul för vårterminen. Utvärdering av hur det gick dokumenteras vid varje termin slut. Detta ligger sen som grund för nästa termins planering.

Redovisning av nationellt föreskrivna indikatorområden

Personalen består av 5,43 årsanställda vilket blir 4,7 barn per anställd. Pedagogisk högskoleutbildning: Det finns 3,48 förskollärare och två barnskötare på heltidstjänst. I barngruppen finns också 1.25 personal utan pedagogisk utbildning

Kvalitetsarbetet

Utvecklings och förbättrings arbete.

Vi lever i en värld där man aldrig blir färdigutbildad. Vi tar upp varje månad vad som har gått bra och vad som kan förbättras. Ofta kan man med ganska enkla medel rätta till om man ser att det är på väg åt fel håll. Vid varje termins början går vi igenom vad som gick fel eller vad vi inte hann med förra terminen. Detta ligger sen till grund för nästa termins planering. Inför varje år innan vi lägger budgeten pratar jag med all personal och hör om det är något särskilt de tycker de behöver mer kunskap om. Alla förskolelärare och barnskötare har varit på kurs och studiebesök på barnens katedral då vi har bestämt i församlingen att detta är en arbetsform vi vill jobba efter. Alla kurser som innehåller tvingande kunskap så som brand, hjärt-lungräddning och dokumentation lägger vi också in i schemat vid terminens början. I maj varje år bestämmer vi nästa års tema. Eftersom Vi jobbar med barn kan det hända saker ganska så snabbt så vi tar upp barnens utveckling och våra mål som vi satt upp tillsammans med föräldrarna varje månad på vår konferens. Så att vi med så lite dröjsmål som möjligt kan rätta till det som behöver ändras.

Pedagogisk planering

Personalen har tre timmars planering varje vecka. Detta läggs på planering för gruppen och som enskild planering. I planeringen ingår även planering med öppen verksamhets personal, präster och musiker inför våra Gudtjänster.

Resursfördelning vid behov

Vid behov att ändra på personalen i de olika grupperna fungerar det helt smärtfritt eftersom vi bara är två avdelningar och all personal känner alla barn väl. Skulle det behövas anställas ny personal är det ganska kort beslutsväg och har hittills fungerat bra.

Normer och värden

Möjlighet att utveckla barnens förmåga till hänsyn och samspel
Normer och värderingar är något som alltid är aktuellt på en kristen förskola. Vi pratar dagligen dels i samlingen och vid matborden. Det är en av de stora grundpelarna för kristna förskolor att alla är lika bra eller lika mycket värda vem vi än är och vad vi än gör. Detta är något man måste öva på varje dag och ge mycket tid i mötet med barnen. Speciellt i den värld vi lever i idag där det fort bildas nya normer och värderingar som vi diskuterar med de äldre barnen om de är bra eller mindre bra att det ändras.

Barnens inflytande

Barnens möjligheter att påverka aktiviteter och verksamheten.
Det gäller att vara lyhörd för barnens behov och detta görs genom att vi dels pratar med barnen om vad de vill göra, dels kollar av vad barnen leker eller pratar om under fria leken. Om det uppstår ”nya intressen” under terminen gäller det för pedagogen att snabbt ändra om i sin planering så att man kan tillfredställa nyfikenhet på det nya ämnet. Eftersom vi har ganska små grupper (ca 7 barn) med liten spridning på ålder och mognad är det oftast ganska enkelt att tillgodose barnens behov. Våra föräldrar är också ofta med och kommer med förslag om de upptäcker något de vill att vi skall ta upp. Som exempel kan nämnas Klotter som vi haft problem med på våra uteväggar.

Analys och bedömning av hur väl verksamheten når de nationella målen.

Vi upplever att eftersom vi ett ganska litet antal barn med ganska hög personaltäthet så upplever vi det inte så svårt att klara av ribban för de nationella målen. Att alla barn skall få lov att utvecklas i sin takt och efter sina förutsättningar är ganska självklart för oss som har en kristen livssyn. Alla har sin plats och har sin uppgift här på jorden.

Beslutande åtgärder med anledning av bristande måluppfyllelse.

Eftersom vi har haft svårt att hitta rätt utbildad personal har det ställt stora krav på de pedagogutbildade. Vi kommer att fortsätta våra försök att hitta personal
Det är ganska viktigt att personalen har någorlunda samma utbildning och kristen trygg tro för att vi skall kunna hjälpa barnen att hitta sin identitet och hjälpa dem med problem som uppstår på vägen.

Uppföljning av likabehandlingsplanen

Vår likabehandlingsplan går som all vårt arbete ut från kristna värderingar. Att behandla andra så som vi vill behandlade själv. Det är som en röd tråd som går genom hela vår verksamhet i den kristna förskolan. Vi som vuxna måste se till att alla barn skall känna att de vill komma till förskolan varje dag och känna sig trygga. Detta tror vi att vi har uppnått. Vi får det också bekräftat av föräldrar som säger att barnen hellre vill vara på förskolan än hemma . Samt att vi de senaste åren haft höga procenttal på frågan om att barnen trivs på förskolan i enkäten som kommunen skickar ut till alla föräldrar varje år. Skulle vi upptäcka att det barn eller en vuxen skulle bli orättvist eller sämre behandlat är det vår plikt som medmänniska (och god kristen) att ta upp det till ytan . Genom samtal med de olika parterna och se till att komma fram till en lösning. Vi brukar ta upp ett nytt samtal efter en tid och kolla upp så att det verkligen har löst sig. Vi på Arkens förskola har ganska mycket hjälp att hämta inom huset. Vi har ju daglig kontakt med präster diakon och andra som har mycket utbildning i att möta personer som är i någon kris eller inte mår så bra. Sen delar ju alla på förskolan och personalen i Kyrkans hus uppfattningen att alla är lika värde och skall behandlas efter det. Det ligger ju ganska uppenbart i vårt barn och församlingsarbete.

Anna-Carin Svensson, enhetschef Arken

Verksamhetsberättelse för Arkens föräldragrupp för 2009

Föräldragruppen arrangerade 3 ”fester” för alla Arkens barn och deras föräldrar och personalen under 2009. Vi sponsrade också en teaterföreställning som barnen såg den 4 december. Föräldragruppen försöker vara ett stöd både för arkens personal och föräldrarna till barnen på förskolan.

Annicka Matsson, ordförande föräldraföreningen

